



DE CONTEXT VOOR **ANDERS** WERKEN



Intramuraal verandertraject Sociale Benadering

Wij hebben **12 organisaties** begeleid bij de invoering van de Sociale Benadering in het verpleeghuis. De kern van wat we leerden: een duurzame verandering is pas mogelijk wanneer de **context klopt**. Zolang de omgeving vraagt wat medewerkers feitelijk onmogelijk wordt gemaakt, verandert er niets structureel. Ons verandertraject pakt precies dát aan.

Werkwijze

We analyseren de **10 contextfactoren** die bepalen in hoeverre de omgeving ruimte biedt voor anders kijken en anders doen. Op basis daarvan ontwikkelen we samen met de organisatie een concreet veranderplan — gericht, gefaseerd en uitvoerbaar.

1. Visie en concretisering
2. Visie en werkwijze: naasten en buitenwereld
3. Competentiegericht werken - mogelijk anders geschoolden
4. Teammodel
5. Teamrollen en taken
6. SBD-instrumenten en werkwijze
7. Overlegstructuren
8. Behandellandschap
9. Leiderschap en cultuurdragers
10. Scholing

Resultaat

1. Kwaliteit van leven
leven

2. Werkplezier

3. Doelmatigheid



mark.smit@socialebenadering.nl
0624300643